
2012년 부천대학교 자체평가 결과 요약보고서

2012. 11. 28.

부 천 대 학 교

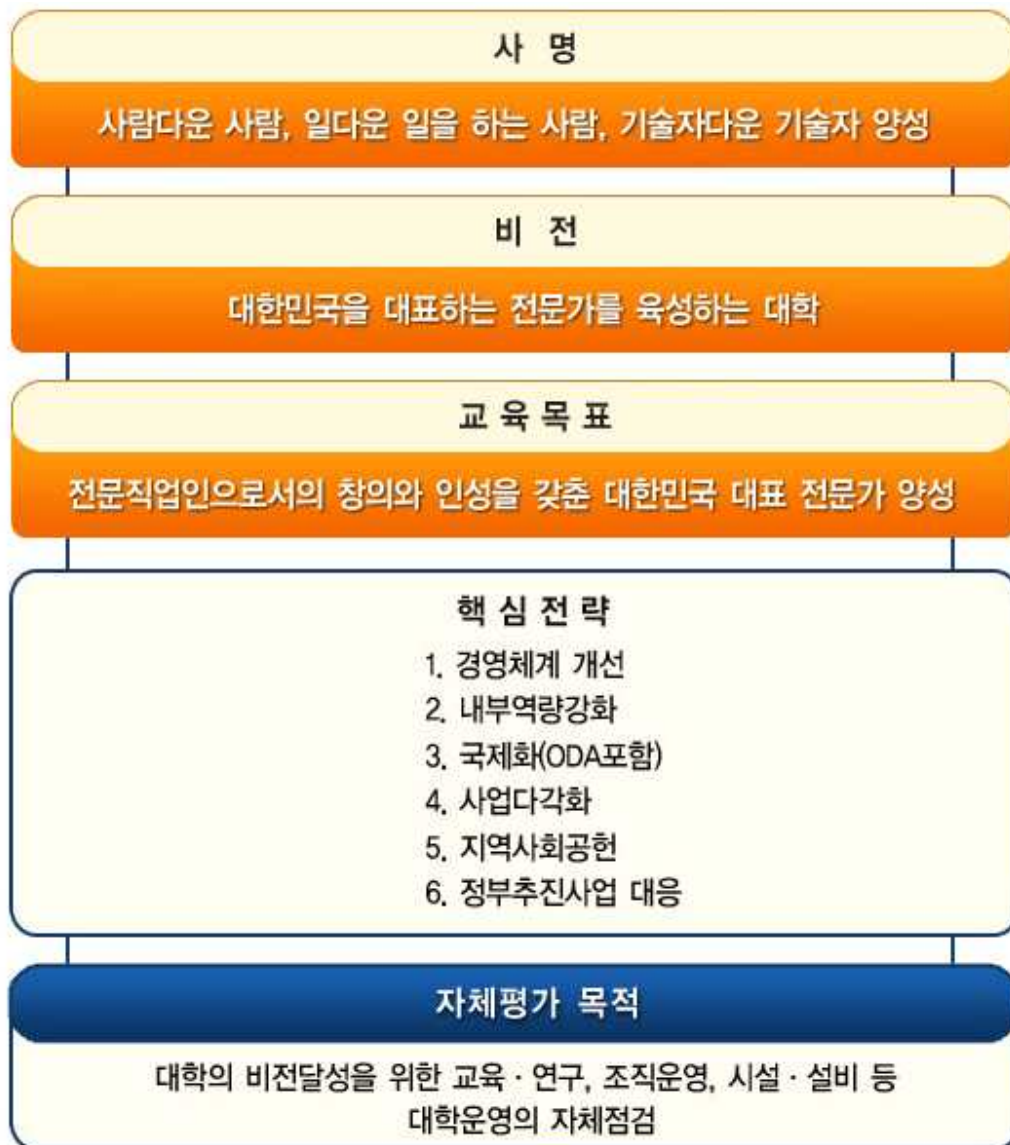
목 차

I. 자체평가 개요	1
1. 자체평가의 목적 및 추진방향	1
2. 평가 프로세스	2
3. 평가 일정	2
II. 자체평가 방법	3
1. 추진체계 및 조직	3
2. 평가시스템 및 모형	5
3. 2012년 자체평가 항목	6
III. 자체평가 결과	7
1. 총평	7
2. 영역별 결과	8
V. 자체평가 활용계획/ 평가개선방향	9
1. 자체평가 결과활용방안	9
2. 평가개선방향	9

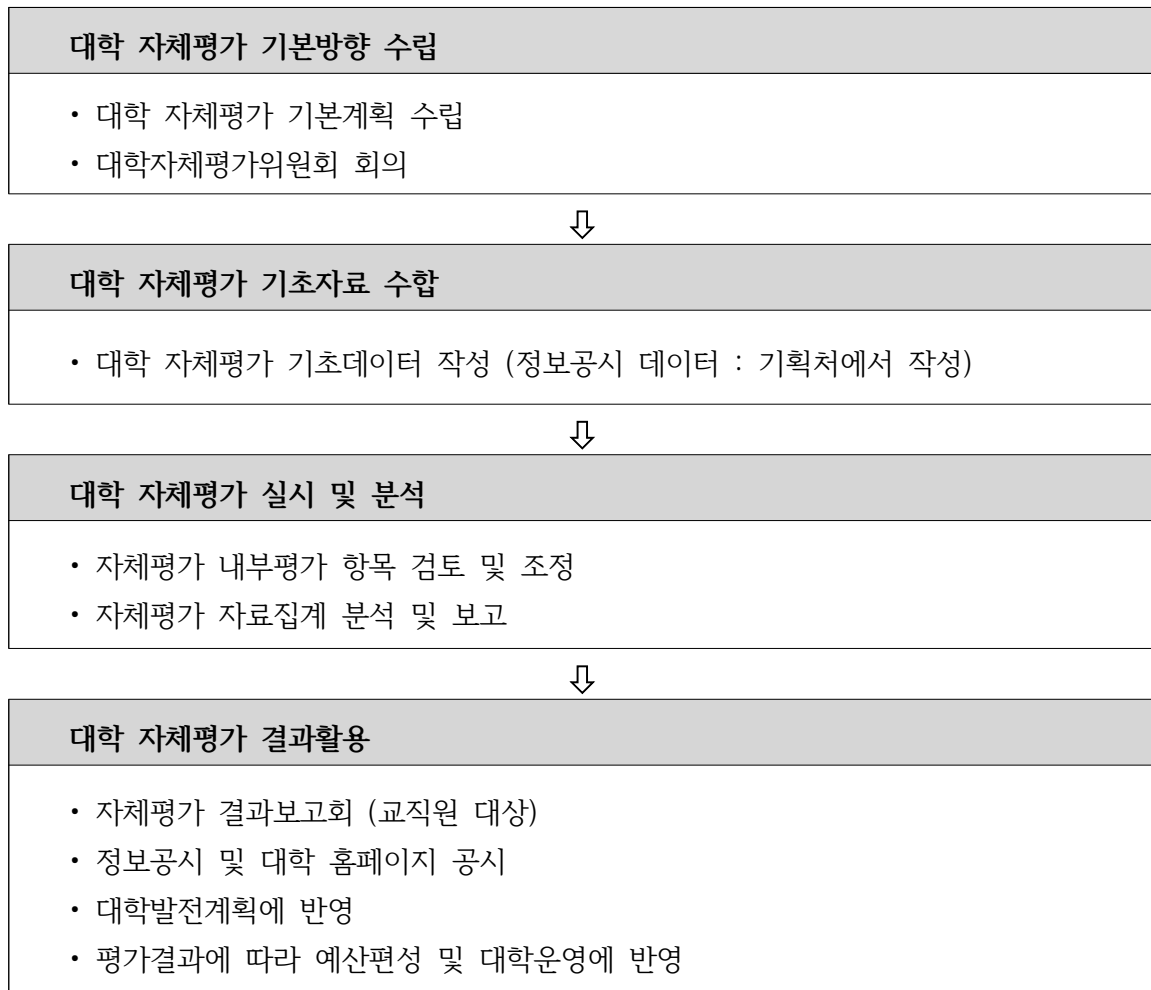
I. 자체평가 개요

1. 자체평가의 목적 및 추진방향

- 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 대학 운영 종합 점검
- 자체평가 계획의 수립·운영·지표 관리를 통한 평가인증제 대비
- 대학의 발전 촉진, 질적 성장 및 교육 경쟁력 제고



2. 평가 프로세스



3. 평가 일정

월별	세부업무
10월	<ul style="list-style-type: none"> - 대학자체평가 시행 총장결재 - 정보공시 데이터 추출
11월	<ul style="list-style-type: none"> - 학과평가 데이터 추출(4개 지표) - 협조문 발송(자체평가 항목 담당 부서, 학과) - 각 부서에서 해당항목 확인 - 내부평가 항목은 자체평가위원회에서 평가(예산편성의 적정성) - 최종 결과값 확인 및 전략 도출 - 자체평가결과 최종 분석 및 결과보고서 총장 보고 - 전문대학교육협의회 결과제출
12월	<ul style="list-style-type: none"> - 우수 학과 및 행정부서 포상 - 자체평가 결과 정보공시 - 평가결과 대학발전계획에 활용

II. 자체평가 방법

1. 추진체계 및 조직



<자체평가 조직도>

1) 전담조직의 역할

구분	역할	구성																																										
대학자체평가 위원회	<ul style="list-style-type: none">○ 자체평가 기본방향수립○ 자체평가의 중요사항 심의○ 평가항목의 평가실시 (심사및심사서작성)○ 자체평가 결과보고	<table><tr><td rowspan="9">내부위원 (10명)</td><td>위원장</td><td>교학부총장(토목과)</td><td>이경천</td></tr><tr><td>위원</td><td>제2캠퍼스부총장(토목과)</td><td>한정석</td></tr><tr><td>위원</td><td>기획조정처장(건축과)</td><td>정석창</td></tr><tr><td>위원</td><td>교무처장(주얼리디자인전공)</td><td>김성수</td></tr><tr><td>위원</td><td>산학협력처장(경영과)</td><td>장형섭</td></tr><tr><td>위원</td><td>취업정보센터장(토목과)</td><td>박영훈</td></tr><tr><td>위원</td><td>정보통신과</td><td>이영교</td></tr><tr><td>위원</td><td>관광경영과</td><td>박승영</td></tr><tr><td>위원</td><td>행정과</td><td>문주영</td></tr><tr><td rowspan="2">외부위원 (2명)</td><td>위원</td><td>사무처 부처장</td><td>심재명</td></tr><tr><td>위원</td><td>(주)로하스테크 대표</td><td>이중원</td></tr><tr><td rowspan="2">간사</td><td>위원</td><td>영진법무법인 대표회계사</td><td>강인중</td></tr><tr><td></td><td>직원(기획조정처)</td><td>신미경</td></tr></table>	내부위원 (10명)	위원장	교학부총장(토목과)	이경천	위원	제2캠퍼스부총장(토목과)	한정석	위원	기획조정처장(건축과)	정석창	위원	교무처장(주얼리디자인전공)	김성수	위원	산학협력처장(경영과)	장형섭	위원	취업정보센터장(토목과)	박영훈	위원	정보통신과	이영교	위원	관광경영과	박승영	위원	행정과	문주영	외부위원 (2명)	위원	사무처 부처장	심재명	위원	(주)로하스테크 대표	이중원	간사	위원	영진법무법인 대표회계사	강인중		직원(기획조정처)	신미경
내부위원 (10명)	위원장	교학부총장(토목과)		이경천																																								
	위원	제2캠퍼스부총장(토목과)		한정석																																								
	위원	기획조정처장(건축과)		정석창																																								
	위원	교무처장(주얼리디자인전공)		김성수																																								
	위원	산학협력처장(경영과)		장형섭																																								
	위원	취업정보센터장(토목과)		박영훈																																								
	위원	정보통신과		이영교																																								
	위원	관광경영과		박승영																																								
	위원	행정과	문주영																																									
외부위원 (2명)	위원	사무처 부처장	심재명																																									
	위원	(주)로하스테크 대표	이중원																																									
간사	위원	영진법무법인 대표회계사	강인중																																									
		직원(기획조정처)	신미경																																									
대학자체평가 실무위원회	<ul style="list-style-type: none">○ 자체평가 업무보좌<ul style="list-style-type: none">- 자체평가 자료수집 및 확인	<table><tr><th>직책</th><th>직위(소속)</th><th>성명</th></tr><tr><td>위원장</td><td>기획조정처장</td><td>정석창</td></tr><tr><td>위원</td><td>기획조정처</td><td>신미경</td></tr><tr><td>위원</td><td>교무처</td><td>유현자</td></tr><tr><td>위원</td><td>산학협력처</td><td>김훈재</td></tr><tr><td>위원</td><td>학생처</td><td>조병문</td></tr><tr><td>위원</td><td>평생교육처</td><td>이성우</td></tr><tr><td>위원</td><td>몽당도서관</td><td>한은선</td></tr><tr><td>위원</td><td>교수학습지원센터</td><td>이종숙</td></tr><tr><td>위원</td><td>사회교육원/국제어학교육원</td><td>반재룡</td></tr><tr><td>위원</td><td>사무처</td><td>심재명</td></tr><tr><td>위원</td><td>취업정보센터</td><td>박순자</td></tr><tr><td>위원</td><td>중앙전산소</td><td>송석화</td></tr></table>	직책	직위(소속)	성명	위원장	기획조정처장	정석창	위원	기획조정처	신미경	위원	교무처	유현자	위원	산학협력처	김훈재	위원	학생처	조병문	위원	평생교육처	이성우	위원	몽당도서관	한은선	위원	교수학습지원센터	이종숙	위원	사회교육원/국제어학교육원	반재룡	위원	사무처	심재명	위원	취업정보센터	박순자	위원	중앙전산소	송석화			
직책	직위(소속)	성명																																										
위원장	기획조정처장	정석창																																										
위원	기획조정처	신미경																																										
위원	교무처	유현자																																										
위원	산학협력처	김훈재																																										
위원	학생처	조병문																																										
위원	평생교육처	이성우																																										
위원	몽당도서관	한은선																																										
위원	교수학습지원센터	이종숙																																										
위원	사회교육원/국제어학교육원	반재룡																																										
위원	사무처	심재명																																										
위원	취업정보센터	박순자																																										
위원	중앙전산소	송석화																																										
주관부서	<ul style="list-style-type: none">○ 자체평가의 기획·운영·조정·관리<ul style="list-style-type: none">- 자체평가 기본계획 수립- 평가계획 행정부서 및 학과에 통지- 평가기초자료 작성	<table><tr><th>직위</th><th>성명</th></tr><tr><td>기획조정처장</td><td>정석창</td></tr><tr><td>직원</td><td>신미경</td></tr><tr><td>직원</td><td>최규진</td></tr></table>	직위	성명	기획조정처장	정석창	직원	신미경	직원	최규진																																		
직위	성명																																											
기획조정처장	정석창																																											
직원	신미경																																											
직원	최규진																																											
학과/부서	<ul style="list-style-type: none">○ 자체평가 자료입력, 만족도 설문실시○ 자체평가 행정적 지원○ 향후 자체평가 데이터 관리 및 향상관리	31개 학과 및 15개 행정부서																																										

2. 평가시스템 및 모형

1) 대학자체평가의 기본 방향

- 가. 전문대학 특성반영 : 전문대학 특성에 맞는 평가모형 개발
- 나. 정보공시 항목반영 : 정보공시제도와 연계하여 표준화된 평가 모형
- 다. 중요성, 용이도, 반복성 반영 : 업무 부담이 되지 않고 중복되지 않으며 중요도가 높은 평가 모형 (공인기관에서 관리하는 계량화 지표 중심)
- 라. 대학의 SWOT 반영 : 대학발전계획과 연계되는 평가 모형
- 마. 상대평가 반영 : 객관성, 신뢰성 향상을 위한 상대 평가 모형 최대 반영 (자체 경쟁대학 20% 값을 목표)

대학 발전방향 반영	대학의 설립목적과 발전계획과 연계되는 평가모형
전문대학 특성 반영	현장중심의 전문직업기술교육과 연계한 평가 모형
정보공시 항목 반영	정보공시제도와 연계하여 표준화된 평가 모형 (정보공시항목의 검증 지표 활용)
중요도, 중복성, 용이성	업무 부담이 되지 않고 중복되지 않으며 중요도가 높은 평가모형 (공인기관에서 관리하는 계량화 지표 중심)
객관성, 신뢰성 확보	객관성과 신뢰성 향상을 위한 평가 모형

<자체평가 모형 개발 원칙>

3. 2012년 자체평가 항목

요인	영역	평가항목	배점	평가방법	전담부서
투입 요인	시설	교지확보율	10	절대	사무처(총무팀)
		교사확보율	30	절대	사무처(총무팀)
	조직	전체교원확보율	30	상대	교무처
		전임교원확보율	40	상대	교무처
		원어민 교원 확보율	20	상대	교무처
	재정	재정지원사업 유치실적	30	상대	산학협력처
		예산편성의 적정성	20	내부	기획조정처
과정 요인	교육	강의평가	50	내부	교무처
		현장중심의 교육과정 개편	20	내부	교무처
	관리 운영	교육비환원율	50	상대	기획조정처
		장서보유현황	10	상대	몽당도서관
	학생 운영	입시경쟁율	30	상대	교무처
		신입생충원율	50	절대	교무처
		산업체위탁생입학생수	10	상대	평생교육처
		재학생충원율	30	상대	원스톱서비스센터
		중도탈락율	30	상대	원스톱서비스센터
		장학금지급율	40	상대	원스톱서비스센터
	연구	전임교원 1인당 논문게재실적	20	상대	산업기술연구소
		전임교원 1인당 저역서 실적	20	상대	산업기술연구소
	산학	산학결연실적	20	내부	산학협력처
		산업체만족도	40	내부	산학협력처
		산학협력수익율	50	상대	산학협력처
	평생 교육	평생교육과정 개설실적(사회교육원)	10	내부	사회교육원
		평생교육 운영 수지율	20	내부	사회교육원
	봉사	대학의지역사회기여도	20	내부	기획조정처
		교직원, 학생 봉사활동(학생처)	20	내부	학생처
산출 요인	취업	건보DB 취업률	50	상대	취업정보센터
		공인자격 취득자수	40	상대	취업정보센터
	대학 경영	행정정보화평가	20	내부	중앙전산소
		대학발전계획평가	20	내부	기획조정처
		행정부서평가	50	내부	기획조정처
		학과평가	50	내부	기획조정처
		재학생교육만족도 및 서비스평가	50	상대	학생처
		합계	1,000		

Ⅲ. 자체평가 결과

1. 총평

2012 평가등급	비율	평가항목
A (16개)	48.5%	교지확보율
		교사확보율
		원어민교원확보율
		예산편성의 적정성
		현장중심의 교육과정개편
		장서보유현황
		신입생충원율
		산업체위탁생입학생수
		재학생충원율
		중도탈락률
		산학결연실적
		평생교육과정 개설실적
		평생교육 운영 수지율
		대학의 지역사회 기여도
		건보DB취업률
		재학생 교육만족도 및 서비스평가
B (4개)	12.1%	강의평가
		산업체만족도
		교직원, 학생봉사활동
		공인자격취득자수
C (6개)	18.2%	재정지원사업 유치실적
		입시경쟁율
		전임교원1인당 저역서실적
		행정정보화 평가
		행정부서평가
		학과평가
D (5개)	15.2%	전체교원확보율
		전임교원확보율
		장학금지급률
		전임교원1인당 논문게재실적
		대학발전계획평가
E (2개)	6%	교육비환원율
		산학협력수익률

2012년 자체평가 결과, 1000점 만점에 720점을 획득하여 전년대비 20점이 향상되었으며 A등급이 48.5%, B등급이 12.1%, C등급이 18.2%, D등급이 15.2%, E등급이 6%를 차지하였다. 특히 전년도 E등급이었던 5개 항목중에서 3개 항목이 개선되는 등 대학자체평가를 통하여 대학의 교육품질 제고를 꾀할 수 있었다.

2. 영역별 결과

요인	영역	평가항목	배점	2012 등급	2012 득점	2011 등급	2010 등급	증감	평가 방법	전담부서
투입 요인	시설	교지확보율	10	A	10	A	E	-	절대	사무처(총무팀)
		교사확보율	30	A	30	A	A	-	절대	사무처(총무팀)
	조직	전체교원확보율	30	D	12	C	C	▼	상대	교무처
		전임교원확보율	40	D	16	B	A	▼	상대	교무처
		월어민 교원 확보율	20	A	20	B	B	▲	상대	교무처
	재정	재정지원사업 유치실적	30	C	18	E	E	▲	상대	산학협력처
		예산편성의 적정성	20	A	20	B	A	▲	내부	기획조정처
과정 요인	교육	강의평가	50	B	40	B	B	-	내부	교무처
		현장중심의 교육과정 개편	20	A	20	A	D	-	내부	교무처
	관리 운영	교육비환원율	50	E	10	E	E	-	상대	기획조정처
		장서보유현황	10	A	10	A	A	-	상대	몽당도서관
	학생 운영	입시경쟁율	30	C	18	C	D	-	상대	교무처
		신입생충원율	50	A	50	A	A	-	절대	교무처
		산업체위탁생입학생수	10	A	10	A	A	-	상대	평생교육처
		재학생충원율	30	A	30	A	A	-	상대	원스톱서비스센터
		중도탈락율	30	A	30	B	D	▲	상대	원스톱서비스센터
		장학금지급율	40	D	16	B	C	▼	상대	원스톱서비스센터
	연구	전임교원 1인당 논문게재실적	20	D	8	C	E	▼	상대	산업기술연구소
		전임교원 1인당 저역서 실적	20	C	12	E	D	▲	상대	산업기술연구소
	산학	산학결연실적	20	A	20	A	D	-	내부	산학협력처
		산업체만족도	40	B	32	B	B	-	내부	산학협력처
		산학협력수익율	50	E	10	E	E	-	상대	산학협력처
	평생 교육	평생교육과정 개설실적(사회교육원)	10	A	10	A	A	-	내부	사회교육원
		평생교육 운영 수지율	20	A	20	A	A	-	내부	사회교육원
	봉사	대학의지역사회기여도	20	A	20	A	A	-	내부	기획조정처
		교직원, 학생 봉사활동(학생처)	20	B	16	E	E	▲	내부	학생처
산출 요인	취업	건보DB 취업률	50	A	50	B	B	▲	상대	취업정보센터
		공인자격 취득자수	40	B	32	B	C	-	상대	취업정보센터
	대학 경영	행정정보화평가	20	C	12	D	E	▲	내부	중앙전산소
		대학발전계획평가	20	D	8	B	B	▼	내부	기획조정처
		행정부서평가	50	C	30	C	D	-	내부	기획조정처
		학과평가	50	C	30	C	C	-	내부	기획조정처
		재학생교육만족도 및 서비스평가	50	A	50	B	C	▲	상대	학생처
	합계		1,000		720	700	618	▲		

IV. 평가결과 활용계획/평가개선방향

1. 우리대학 자체평가 결과 활용 방안

- 대학 발전계획 수립의 근거 자료: 발전계획 수립의 타당성 확보, 대학 구성원간 합의 도출과 공감대 확산의 근거로 활용
- 대학 특성화 전략 수립
- 우수 학과, 행정부서 포상의 근거 : 과운영비 성격의 운영보조금 포상
(2012학년도 예산편성시 우수학과, 우수행정부서포상금 750만원 편성)

구분	내용	평가요소	예산
우수 학과	5개 학과	중도탈락률, 건보DB취업률, 입시경쟁률, 강의평가	500만원
우수 부서	3개 부서	행정부서 만족도(학과장, 부서장 설문)	250만원
○2012학도 예산 : 기타운영비에서 지출 ○각 구분별 상위 20%이내 속하는 학과 및 부서를 선정함			

- 예산 차등 배분의 근거

2. 평가개선방향

- 취약항목에 대한 부서별 개선계획을 수립하여 차년도 자체평가의 질적인 개선을 도모할 예정임.

- 교육비환원율, 산학협력수익률은 장기적인 관점에서의 개선계획 마련이 필요함.