

---

# 2010년 부천대학 자체평가 결과보고서

---

2010. 11. 11.



부 천 대 학

# 목 차

## I. 자체평가의 체계

1. 자체평가의 목적
2. 자체평가의 필요성
3. 자체평가 학칙 및 규정(주요내용)

## II. 자체평가 추진 체계

1. 조직구성
2. 추진절차
3. 추진일정

## III. 자체평가 범위, 영역, 항목 등

1. 총괄평가항목(지표)
2. 평가지표 선정과정 및 절차
3. 평가지표(항목) 및 배점(또는 영역)의 구성
4. 평가방법
5. 자체평가 비교대상 대학

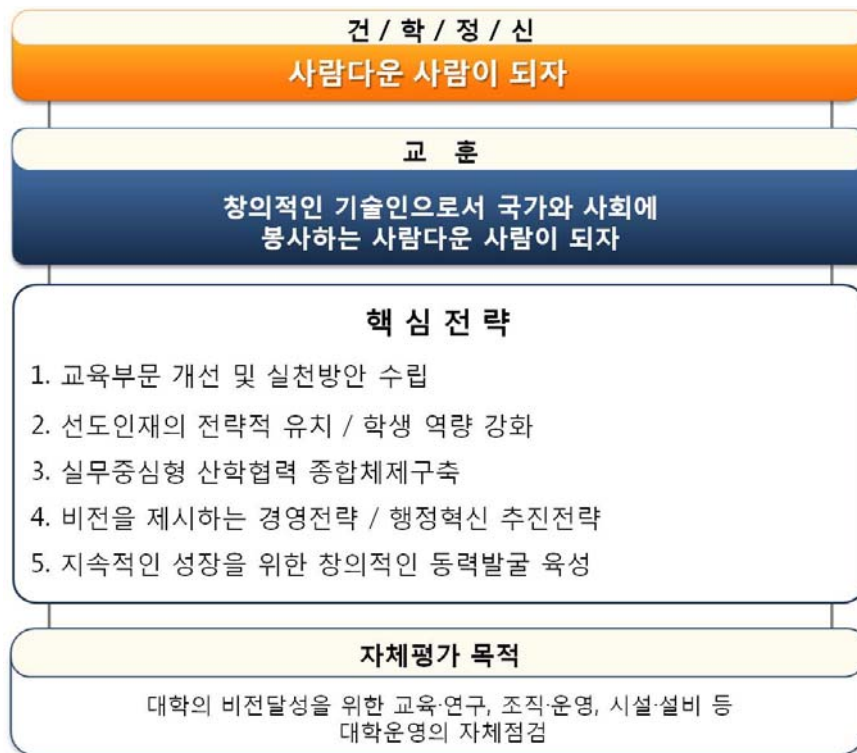
## IV. 자체평가결과

1. 평가결과 총괄
2. 지표별 평가결과

## V. 자체평가 결과활용 방안

# I. 자체평가의 체계

## 1. 자체평가의 목적



## 2. 자체평가의 필요성

- 대학의 발전 촉진, 질적 성장 및 교육 경쟁력 제고
- 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 대학 운영 종합 점검
- 자율규제를 통한 대학 운영 종합점검 및 관리체제 확립
- 직업교육 내실화에 대한 공식적 평가
- 재학생 만족도 향상 및 자격 갖춘 인재양성에 대한 공식적 평가를 위한 자체평가를 실시함을 그 목적으로 한다.

## 3. 자체평가 학칙 및 규정 (주요내용)

학칙 제18장 신설됨 (2010년 1월 29일 개정)

제18장 대학자체평가

제85조(대학자체평가) 고등교육법에 따라 대학자체평가를 실시하며 세부사항은 총장이 따로 정한다.

-대학자체평가규정 (2010년 2월 23일 제정)

-대학자체평가위원회규정 (2010년 2월 23일 제정)

## Ⅱ. 자체평가 추진 체계

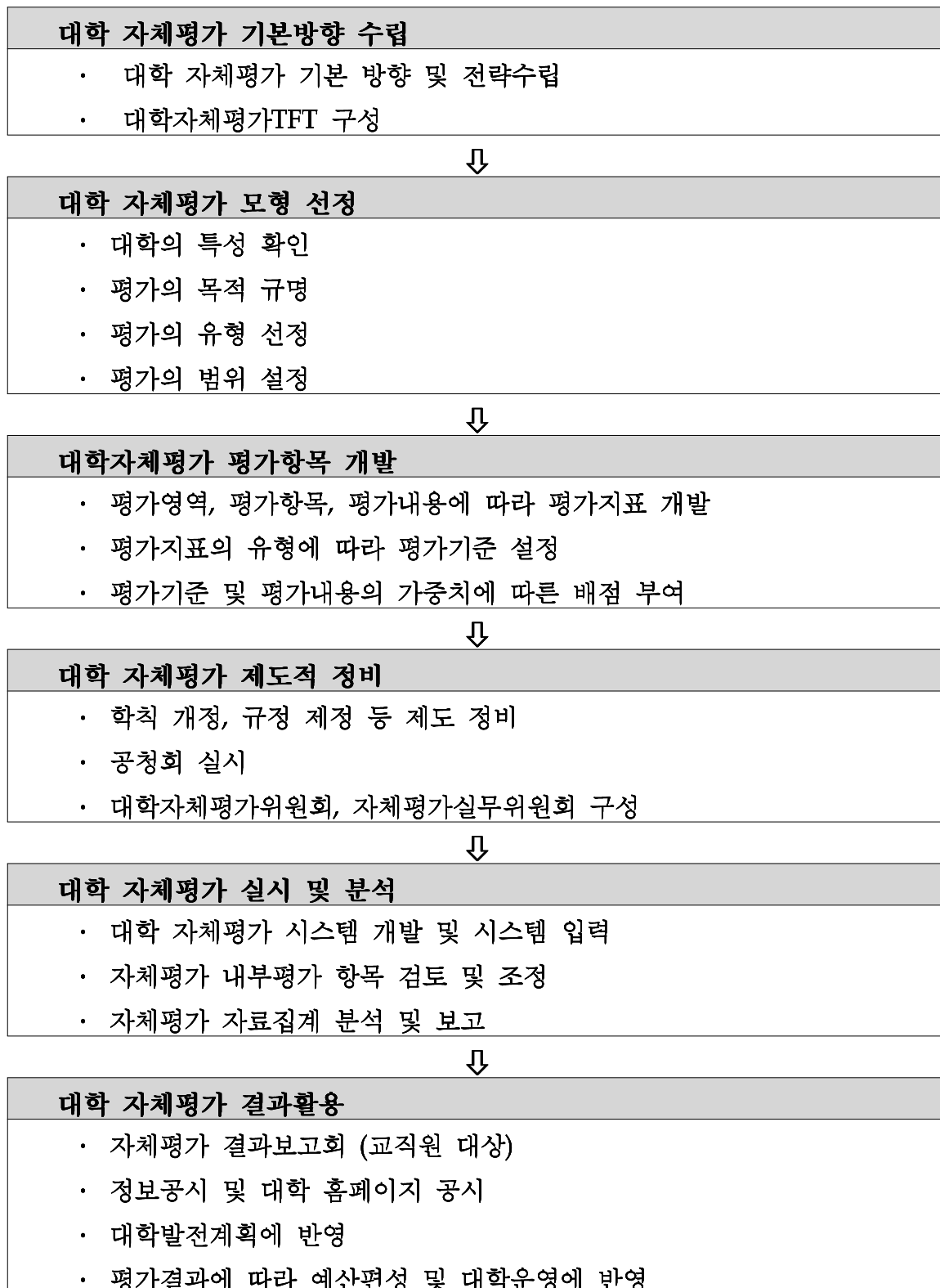
### 1. 조직 구성



## 1) 전담조직의 역할

구분	역할	구성					
대 학 자 체 평 가 위원회	○ 자체평가 기본방향수립 ○ 자체평가의 중요사항 심의 ○ 평가항목의 평가 실시(심사 및 심사서 작성) ○ 자체평가 결과보고						
		내부위원 ( 9 )	위원장	교학부총장(토목과)	이경천		
			위원	대외협력부총장(유아교육과)	윤길근		
			위원	기획조정처장(토목과)	한정석		
			위원	교무처장(문화상품디자인과)	김성수		
			위원	학생처장(전자과)	원영진		
			위원	산학협력처장(생활스포츠과)	이종복		
			위원	평생교육처장(전자과)	이종성		
			위원	취업정보센터장(건축과)	정석창		
		외부위원 (2명)	위원	총무·경리팀장(사무처)	조현선		
위원	(주)로하스테크 대표		이중원				
간사		영진법무법인 대표회계사	강인중				
		직원(기획조정처)	심재명				
대 학 자 체 평 가 실무위원회	○ 자체평가 업무보좌 - 자체평가 자료수집 및 확인						
		직책	직위(소속)	성 명			
		위원장	기획조정처장	한정석			
		위원	기획조정처	심재명			
		위원	교무처	유현자			
		위원	산학협력처	김기영			
		위원	학생처	지민경			
		위원	평생교육처	이성우			
		위원	몽당도서관	이명철			
		위원	교수학습지원센터	한은선			
		위원	사회교육원/국제어학교육원	반재룡			
		위원	사무처	조현선			
		위원	취업정보센터	박순자			
		위원	중앙전산소	송석화			
		간사	기획조정처	신미경			
		주관부서	○ 자체평가의 기획·운영· 조정·관리 - 자체평가 기본계획 수립 - 평가계획 행정부서 및 학과 에 통지 - 평가기초자료 작성	직위		성명	
				기획조정처장		한정석	
				직원		심재명	
직원				신미경			
직원				최규진			
학과/부서	○ 자체평가 자료입력, 만족 도 설문 실시 ○ 자체평가 행정적 지원 ○ 향후 자체평가 데이터 관 리 및 향상관리	26개 학과 및 13개 행정부서					

## 2. 추진절차



### 3. 추진일정

주요내용	추진일정	자체평가 기간(2010.3-2010.12)									
		3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
대학자체평가TFT 구성	2009년 5월 ~2010년 2월										
자체평가 기본계획 수립											
평가항목, 배점 확정											
교직원 공청회 실시											
자체평가 실시 준비											
자체평가 시스템 개발											
평가항목에 따른 자체평가 실시											
평가실시에 따른 수정보완											
자체평가 결과분석											
자체평가보고서 작성 및 보고											
평가결과 공시											
평가결과 활용, 의견수렴											

### Ⅲ. 자체평가 범위, 영역, 항목 등

#### 1. 총괄평가항목 (지표)

요인	영역	평가항목	발전계획	정보공시	교육역량	특성화
투입요인 150	1.시설(40)	1.교직원확보율	전략1	○		
		2.교사확보율	전략1	○		
	2.조직(70)	3.전체교원확보율	전략1	○		
		4.전임교원확보율	전략1	○	○	
		5.원어민 교원확보율	전략1	○		
	3.재정(40)	6.재정지원사업 유치실적	전략3	○		
		7.예산편성의 적정성	전략3			
과정요인 520	4.교육(70)	8.강의평가	전략1			
		9.현장중심의 교육과정 개편	전략1			
	5.관리운영 (40)	10.교육비환원율	전략4	○	○	
		11.장서보유현황	전략4	○		
	6.학생운영 (230)	12.입시경쟁률	전략2	○		
		13.신입생충원율	전략2	○		
		14.산업체 위탁생 입학생수	전략2	○		○
		15.재학생충원율	전략2	○		
		16.중도탈락율	전략2	○		
		17.재학생 1인당 장학금	전략2	○	○	
		18.장학금 지급률	전략2	○	○	
		19.전임교원 1인당 논문게재 실적	전략1	○		
	8.산학(80)	20.전임교원 1인당 저역서 실적	전략1	○		
		21.산학결연실적	전략3			○
		22.산업체만족도	전략3			○
		23.산학협력수익율	전략3	○	○	
	9.평생교육 (20)	24.평생교육과정 개설 실적	전략5			○
		25.평생교육 운영 수지율	전략5			○
	10.봉사(40)	26.대학의 지역사회 기여도	전략5			○

		27.교직원, 학생 봉사활동	전략5			○
산출요인 330	11.취업(140)	28.전체취업률	전략3	○		
		29.건보DB 취업율	전략3	○	○	
		30.공인자격 취득자수	전략3			○
	12.대학경영 (190)	31.행정정보화평가	전략4			○
		32.대학발전계획평가	전략4			○
		33.행정부서평가	전략4			○
		34.학과평가	전략1			○
		35.재학생교육만족도 및 서비스평가	전략2			○
합 계						

**\* 대학발전 계획 전략**

전략 1 : 교육부문 개선 및 실천방안 수립

전략 2 : 선도인재의 전략적 유치/학생 역량 강화

전략 3 : 실무중심형 산학협력 종합체제구축

전략 4 : 비전을 제시하는 경영전략/ 행정혁신 추진전략

전략 5 : 지속적인 성장을 위한 창의적인 동력발굴 육성

## 2. 평가지표 선정과정 및 절차

일자	선정 내용	세부 내용
2009.5.25.	대학자체평가TFT 구성	대학자체평가 기획을 위한 자체평가TFT 구성
2009.6.24.	대학자체평가 설명회	교직원연수시 시범대학 사례 및 우리대학 계획 발표
2009.10.	기획조정처 : 자체평가 항목 50개 선정	교육역량강화사업지표, 대학정보공시항목, 9개 대학 자체평가 항목 등 3회 이상 출현된지표 42개와 우리 대학 경쟁력을 강화하는 지표 8개로 50개를 선정
2009.11.	대학자체평가TFT : 자체평가 항목 34개 선정	교육역량강화사업, 대학정보공시, 타대학 자체평가 항목에 공통으로 포함된 28개 지표와 우리대학 경쟁력을 강화하는 지표 6개 지표 위주로 34개 선정함
2010.1.	대학자체평가TFT : 자체평가 항목 35개 선정	산학협력수익율을 추가하기로 하고, 재학생1인당교육비를 교육비환원율로 항목명을 수정하기로 결정함.
2010.2.	대학자체평가 공청회 실시	교직원연수시 항목발표 및 교직원 의견 수렴
2010.4.	실무직원 간담회	행정부서직원 대상 자체평가 간담회 실시로 항목간 조정



### 3. 평가지표(항목) 및 배점(또는 영역) 의 구성

요인	영역	평가항목	배점	평가 방법	전담부서	발전 계획	정보 공시	교육 역량	특성 화
투입요인 150	1.시설(40)	1.교지확보율	10	절대	총무팀	전략1	○		
		2.교사확보율	30	절대	총무팀	전략1	○		
	2.조직(70)	3.전체교원확보율	30	상대	교무처	전략1	○		
		4.전임교원확보율	30	상대	교무처	전략1	○	○	
		5.원어민 교원확보율	10	상대	교무처	전략1	○		
	3.재정(40)	6.재정지원사업 유치실적	30	상대	산학협력처	전략3	○		
		7.예산편성의 적정성	10	내부	기획조정처	전략3			
과정요인 520	4.교육(70)	8.강의평가	50	내부	교무처	전략1			
		9.현장중심의 교육과정 개편	20	내부	교무처	전략1			
	5.관리운영 (40)	10.교육비환원율	30	상대	경리팀	전략4	○	○	
		11.장서보유현황	10	상대	도서관	전략4	○		
	6.학생운영 (230)	12.입시경쟁률	30	상대	교무처	전략2	○		
		13.신입생충원율	50	절대	교무처	전략2	○		
		14.산업체 위탁생 입학생수	10	상대	평생교육처	전략2	○		○
		15.재학생충원율	50	상대	교무처	전략2	○		
		16.중도탈락율	50	상대	교무처	전략2	○		
		17.재학생 1인당 장학금	20	상대	학생처	전략2	○	○	
		18.장학금 지급률	20	상대	학생처	전략2	○	○	
		7.연구(40)	19.전임교원 1인당 논문게재 실적	20	상대	산학협력처	전략1	○	
	20.전임교원 1인당 저역서 실적		20	상대	산학협력처	전략1	○		
	8.산학(80)	21.산학결연실적	20	내부	산학협력처	전략3			○
		22.산업체만족도	40	내부	취업정보센터	전략3			○
		23.산학협력수익율	20	상대	산학협력처	전략3	○	○	
	9.평생교육 (20)	24.평생교육과정 개설 실적	10	내부	사회교육원/어 학원	전략5			○
		25.평생교육 운영 수지율	10	내부	경리팀	전략5			○
	10.봉사(40)	26.대학의 지역사회 기여도	20	내부	기획조정처	전략5			○
		27.교직원, 학생 봉사활동	20	내부	교무처/학생처	전략5			○
산출요인 330	11.취업(140)	28.전체취업률	50	상대	취업정보센터	전략3	○		
		29.건보DB 취업율	50	상대	취업정보센터	전략3	○	○	
		30.공인자격 취득자수	40	상대	취업정보센터	전략3			○
	12.대학경영 (190)	31.행정정보화평가	20	내부	전산소	전략4			○
		32.대학발전계획평가	20	내부	기획조정처	전략4			○
		33.행정부서평가	50	내부	기획조정처	전략4			○
		34.학과평가	50	내부	교무처	전략1			○
35.재학생교육만족도 및 서비스평가		50	상대	학생처	전략2			○	
합 계			1,000						

#### 4. 평가방법

1) 상대평가 : 자체평가항목표 평가방법의 <상대평가>로 표기된 항목은 대학정보공시 비교를 통한 상대평가를 진행하되 대학정보공시에서 추출이 불가능한 항목인 공인자격취득율은 한국교육개발원의 교육통계서비스(유료서비스)를 요청함.

등 급	평가 등급 기준	
A 등급	A 등급 - 수도권 경쟁대학 상위 20% 이내의 값	<ul style="list-style-type: none"> <li>상대평가</li> <li>지표별 상대평가 연도 표시</li> <li>내부평가</li> <li>지표별 특성을 반영 하여 등급간 간격 설정</li> </ul>
B 등급	B 등급 - A등급과 C등급의 중간값	
C 등급	C 등급 - 수도권 경쟁대학의 평균값	
D 등급	D 등급 - 동일 간격으로 기준 설정	
E 등급	E 등급 - 동일 간격으로 기준 설정	

점 수		A 등급	B 등급	C 등급	D 등급	E 등급
등급별 비중		배점의 100%	배점의 80%	배점의 60%	배점의 40%	배점의 20%
배점별 점수	50점	50	40	30	20	10
	40점	40	32	24	16	8
	30점	30	24	18	12	6
	20점	20	16	12	8	4
	10점	10	8	6	4	2

2) 절대평가 : 교지확보율, 교사확보율, 신입생 충원을 등의 지표는 교육과학기술부 권장기준을 활용하여 100% 이상을 목표로 함.

3) 내부평가 : 내부평가 항목은 대학자체평가위원회에서 정한 자체기준에 따라 ABCDE 의 5등급으로 평가함.

## 5. 자체평가 비교대상 대학

비교대상 대학은 입학정원 1,000명 이상이면서 우리대학과 지리적으로 접근성이 높은 수도권 소재대학을 대상으로 28개 대학을 선정하였다.

순번	대학명	입학 정원	순번	대학명	입학 정원
1	장안대학	2,976	15	신흥대학	2,552
2	안양과학대학	2,928	16	동양미래대학	2,297
3	인하공업전문대학	2,904	17	안산공과대학	2,040
4	수원과학대학	2,848	18	수원여자대학	1,945
5	명지전문대학	2,812	19	안산1대학	1,864
6	신구대학	2,808	20	재능대학	1,864
7	대림대학	2,805	21	경인여자대학	1,848
8	한양여자대학	2,765	22	경민대학	1,844
9	부천대학	2,736	23	송의여자대학	1,690
10	서일대학	2,680	24	김포대학	1,664
11	동서울대학	2,658	25	동남보건대학	1,628
12	유한대학	2,600	26	경기공업대학	1,600
13	인덕대학	2,576	27	배화여자대학	1,304
14	경북대학	2,568	28	계원디자인예술대학	1,208

## IV. 평가결과

### 1. 평가결과 총괄

요인	영역	평가항목	배점	등급	득점	평가 방법	전담부서
투입요인 150	1.시설(40)	1.교지확보율	10	E	2	절대	총무팀
		2.교사확보율	30	A	30	절대	총무팀
	2.조직(70)	3.전체교원확보율	30	C	18	상대	교무처
		4.전임교원확보율	30	A	30	상대	교무처
		5.원어민 교원확보율	10	B	8	상대	교무처
	3.재정(40)	6.재정지원사업 유치실적	30	E	6	상대	산학협력처
		7.예산편성의 적정성	10	A	10	내부	기획조정처
과정요인 520	4.교육(70)	8.강의평가	50	B	40	내부	교무처
		9.현장중심의 교육과정 개편	20	D	8	내부	교무처
	5.관리운영 (40)	10.교육비환원율	30	E	6	상대	경리팀
		11.장서보유현황	10	A	10	상대	도서관
	6.학생운영 (230)	12.입시경쟁률	30	D	12	상대	교무처
		13.신입생충원율	50	A	50	절대	교무처
		14.산업체 위탁생 입학생수	10	A	10	상대	평생교육처
		15.재학생충원율	50	A	50	상대	교무처
		16.중도탈락율	50	D	20	상대	교무처
		17.재학생 1인당 장학금	20	C	12	상대	학생처
		18.장학금 지급률	20	C	12	상대	학생처
	7.연구(40)	19.전임교원 1인당 논문게재 실적	20	E	4	상대	산학협력처
		20.전임교원 1인당 저역서 실적	20	D	8	상대	산학협력처

	8.산학(80)	21.산학결연실적	20	D	8	내부	산학협력처
		22.산업체만족도	40	B	32	내부	취업정보센터
		23.산학협력수익율	20	E	4	상대	산학협력처
	9.평생교육 (20)	24.평생교육과정 개설 실적	10	A	10	내부	사회교육원/어학원
		25.평생교육 운영 수지율	10	A	10	내부	경리팀
	10.봉사(40)	26.대학의 지역사회 기여도	20	A	20	내부	기획조정처
27.교직원, 학생 봉사활동		20	E	4	내부	교무처/학생처	
산출요인 330	11.취업(140)	28.전체취업률	50	D	20	상대	취업정보센터
		29.건보DB 취업율	50	B	40	상대	취업정보센터
		30.공인자격 취득자수	40	C	24	상대	취업정보센터
	12.대학경영 (190)	31.행정정보화평가	20	E	4	내부	전산소
		32.대학발전계획평가	20	B	16	내부	기획조정처
		33.행정부서평가	50	D	20	내부	기획조정처
		34.학과평가	50	C	30	내부	교무처
		35.재학생교육만족도 및 서비스평가	50	C	30	상대	학생처
합 계		1,000		618			

## 2. 지표별 평가결과

### 자체평가 항목 정의

#### 1. 교지 확보율

##### 1. 투입요인

##### 가. 시설영역

지표	교지 확보율		평가목적		정보공시
항목 정의	재학생(주간) 기준 교지 확보율				
평가방법	절대평가		관리부서	총무팀	
평가기준	2009. 3. 1. 기준		배점	10점	
산출식	교지 보유면적 ÷ 교지 기준면적 x 100(%)				
등급별 구간 기준	등급간 간격은 10%p로 설정		평가점수	2점	
부천대학 목표	100%				
등급별 구간	A	B	C	D	E √
	100%이상	90%이상	80 %이상	70%이상	70%미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	100%				
실적	32.4%				
달성도(실적값/목표값)	32.4%				

1

### 자체평가 항목 정의

#### 2. 교사 확보율

##### 1. 투입요인

##### 가. 시설영역

지표	교사 확보율		평가목적		정보공시
항목 정의	재학생(주간) 기준 교사 확보율				
평가방법	절대평가		관리부서		총무팀
평가기준	2009. 3. 1. 기준		배점		30점
산출식	(교사 기본시 설면적 + 교 사 지원 시설 면적) ÷ 교 사 기준면적x 100(%)				
등급별 구간 기준	등급간 간격은 10%p로 설정		평가점수		30점
부 천대학 목표	100%				
등급 별 구간	A √	B	C	D	E
	100%	90% 이상	80 % 이상	70% 이상	70% 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	100%				
실적	115.7%				
달성 도(실적 값/목 표 값)	115.7%				

2

## 자체평가 항목 정의

### 3. 전체 교원 확보율

#### 1. 투입요인

#### 나. 조직영역

지표	전체 교원 확보율		평가목적	정보공시	
항목 정의	전체교원(전임교원, 겸임교원, 초빙교원) 확보율				
평가방법	상대평가		관리부서	교무처	
평가기준	2009. 4. 1. 기준		배점	30점	
산출식	전체 교원수 ÷ 교원 법정정원x 100(%)				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	18점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C√	D	E
	94.2% 이상	88.6% 이상	82.9% 이상	77.3% 이상	77.3% 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	94.2%				
실적	83.2%				
달성도(실적값/목표값)	88.3%				

3

## 자체평가 항목 정의

### 4. 전임교원 확보율

#### 1. 투입요인

#### 나. 조직영역

지표	전임교원 확보율		평가목적		교육역량강화, 정보공시	
항목 정의	전임교원 확보율					
평가방법	상대평가			관리부서	교무처	
평가기준	2009. 4. 1. 기준			배점	30점	
산출식	전임 교원수 ÷ 교원 법정정원x 100(%)					
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함			평가점수	30점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값					
등급 별 구간	A √	B	C	D	E	
	54.4% 이상	52.3% 이상	50.2% 이상	48.1% 이상	48.1% 미만	
시행년도	2010	2012	2014	2016		
목표	54.4%					
실적	54.4%					
달성도(실적 값/목표 값)	100%					

4

## 자체평가 항목 정의

### 5. 원어민 교원확보율

#### 1. 투입요인

#### 나. 조직영역

지표	원어민 교원 확보율		평가목적		정보공시
항목 정의	국가별 외국인 전임 교원 현황				
평가방법	상대평가		관 리부서		교 무처
평가기준	2009. 4. 1. 기준		배점		10점
산출식	외 국인 전임 교원 수				
등급별 구간 기준	상 대평 가 등 급 기준 에 의 함		평 가점 수		8점
부천대학 목표	상 위 20% 이 내의 값				
등급 별 구 간	A	B√	C	D	E
	21명 이상	16명 이상	11명 이상	6명 이상	6명 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	21명				
실적	17명				
달성도(실적값/목표값)	81%				

5

## 자체평가 항목 정의

### 6. 재정지원사업 유치실적

#### 1. 투입요인

#### 다. 재정영역

지표	재정지원 사업 유치 실적	평가목적		정보공시, 교육역량강화	
항목 정의	교비 및 산학협력단 회계 상의 국고보조금 및 운영수익				
평가방법	상대평가		관리부서	산학협력처	
평가기준	2008학년도 결산서 기준		배점	30점	
산출식	국고보조금 ÷ 운영수익x 100(%)				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 에 의함		평가점수	6점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D	E <input checked="" type="checkbox"/>
	10.2% 이상	8.0% 이상	5.7% 이상	3.7% 이상	3.7% 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	10.2%				
실적	3.6%				
달성도(실적값/목표 값)	35.3%				

6

## 자체평가 항목 정의

### 7. 예산편성의 적정성

#### 1. 투입요인

#### 다. 재정영역

지 표	예산편성의 적정성		평가목적		대학발전 계획	
항목 정의	예산편성 절차 및 방법에 대한 자체 진단					
평가방법	내부평가1)		관 리부서		기 획조 정처	
평가기준	예산 편성 절차 및 방법에 대한 자체 진단		배점		10점	
산출식	항목당 10점 기준 진단 점수 × 10개 항목 - 항목별 진단2)					
등급별 구간 기준	등급간 10점 간격		평 가점수		10점	
부천대학 목표	90점 이상					
등급 별 구간	A √	B	C	D	E	
	90점 이상	80 점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만	
시행년 도	2010	2012	2014	2016		
목표	90점					
실적	92.5점					
달성도(실적값/목표 값)	102.8%					

1) 자체평가위원회가 항목별로 정성 평가

2) '매우양호, 양호, 보통, 미흡, 매우미흡'의 5단계로 진단

7

## 자체평가 항목 정의

### 7. 예산편성의 적정성

#### 1. 투입요인

#### 다. 재정영역

#### 예산편성의 적정성 평가지 (5점 척도)

번호	문항	만족도				
		매우 양호	양호	보통	미흡	매우 미흡
1	회계연도 2개월 전에 예산편성 지침을 수립하였는가?					
2	사업부서와 예산 협의가 이루어지는가?					
3	사업계획서는 작성되고 있는가?					
4	대학발전계획과 연계되어 예산이 편성되고 있는가?					
5	학생 장학금이 등록금의 10% 이상 편성되고 있는가?					
6	모든 수입은 예산에 반영되고 있는가?					
7	승인된 예산은 사업부서와 공유하고 있는가?					
8	전년도 예산 집행현황과 차년도 경제 전망 등 수입과 지출에 대한 정확한 예측을 고려하는가?					
9	회계정보관리 시스템이 적절하게 구축하여 합리적으로 운영 하는가?					
10	예산편성 관련 세부 절차와 관련 법령 등을 철저히 준수하는가?					

9



## 자체평가 항목 정의

### 8. 강의 평가

#### 2. 과정요인

#### 가. 교육 영역

지 표	강 의 평가	평가목 적		대학 발전 계획	
항목 정의	강 의만 족도 평가				
평가 방법	내 부 평 가		관 리 부 서	교 무 처	
평가 기준	2009년 1 학기+2009년 2학 기 강 의 평 가		배 점	50점	
산출식	재 학생 대 상 강 의 평 가 설 문 결 과 평 균 점 수				
등급 별 구 간 기준	등 급 간 10 점 간 격		평 가 점 수	40점	
부 천 대 학 목 표	90점 이상				
등 급 별 구 간	A	B√	C	D	E
	90점 이상	80 점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	90점				
실적	82.6점				
달성도(실적값/목표값)	91.8%				

9

## 자체평가 항목 정의

### 9. 현장 중심의 교육과정 개편

#### 2. 과정요인

#### 가. 교육 영역

지 표	현장 중심의 교육과정 개편		평가목적	정보공시	
항목 정의	산업체 현장의 요구를 반영하여 객관적으로 반영된 교과목 개편				
평가 방법	내부평가		관 리부서	교무 처	
평가 기준	2010학년도 교육과정 개편 현황		배점	20점	
산출식	$\text{현장중심의 교육과정 개편된 학과수} \div \text{전체 학과수} \times 100(\%)$				
등급별 구간 기준	등급간 2%p 간격		평 가점수	8점	
부천대학 목표	20%(연간 전체 학과수의 20%를 산업체 요구로 개편)				
등급 별 구간	A	B	C	D $\checkmark$	E
	20% 이상	18% 이상	16% 이상	14% 이상	14% 미만

시행 년도	2010	2012	2014	2016
목 표	20%			
실 적	15.4%			
달 성도 (실 적값/목표 값)	77%			

10

## 자체평가 항목 정의

### 10. 교육비환원율

#### 2. 과정요인

#### 나. 관리운영 영역

지표	교육비 환원율	평가목적		교육역량 강화	
항목 정의	교비 및 산학협력단 회계 상의 등록금 수입액 대비 교육비				
평가 방법	상대평가 (경쟁력 알리미 지표)		관리부서	경리팀	
평가 기준	2008학년도 결산서		배점	30점	
산출식	$\text{교육비} \div \text{등록금수입액} \times 100(\%)$				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	6점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D	E √
	90.7% 이상	86.3% 이상	81.8% 이상	77.4% 이상	77.4% 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	90.7%				
실적	74.1%				
달성도(실적값/목표값)	81.7%				

3) - 대학정보공시 8-바-2 교비회계 예결산현황-자금계산서(결산)  
 - 대학정보공시 8-자-2. 산학협력단 회계 현황-자금계산서(결산)<sup>11</sup>

## 자체평가 항목 정의

### 11. 장서보유현황

#### 2. 과정요인

#### 나. 관리운영 영역

지 표	장 서보유현황	평가목적		정보공시	
항목 정의	대 학 정보공시 항목과 동일(장 서보유현황 )				
평가 방법	상 대평 가		관리부서	몽당도서관	
평가 기준	2009. 3. 1. 기준 장서수		배점	10점	
산출식	국 내서 +국 외서의 책 수				
등급별 구간 기준	상 대평 가 등급 기준에 의함		평가점수	10점	
부천대학 목표	상 위 20% 이 내의 값				
등급 별 구 간	A √	B	C	D	E
	135,745권 이상	119,843권이 상	103,940권 이상	88,038권이 상	88,038 권미 만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목 표	135,745 권				
실 적	135,745 권				
달 성도(실 적값 /목표 값)	100%				

## 자체평가 항목 정의

### 12. 입시 경쟁률

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지표	입시 경쟁률		평가목적		정보공시
항목 정의	대학 정보공시 항목과 동일(입시경쟁률)				
평가방법	상대평가		관리부서	교무처	
평가기준	2009 수시/정시 전체 입시경쟁률		배점	30점	
산출식	정원내 지원자 ÷ 정원내 모집인원				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	12점	
부천 대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D √	E
	11.8 이상	10.4 이상	9.0 이상	7.6 이상	7.6 미만

시행 년도	2010	2012	2014	2016
목 표	11.8			
실 적	8.6			
달 성도(실 적값/목표 값)	72.9%			

13

## 자체평가 항목 정의

### 13. 신입생 충원율

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지표	신입생 충원율	평가목적			정보공시
항목 정의	대학 정보공시 항목과 동일(신입생 충원율)				
평가방법	절대평가		관리부서	교무처	
평가기준	2009. 4. 1 기준		배점	50점	
산출식	정원내 입학자 ÷ 정원내 모집인원x 100(%)				
등급별 구간 기준	등급간 간격은 1%p로 설정		평가점수	50점	
부천 대학 목표	100%				
등급별 구간	A √	B	C	D	E
	100%이상	99%이상	98%이상	97%이상	97%미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	100%			
실적	100%			
달성도(실적값/목표값)	100%			

14

## 자체평가 항목 정의

### 14. 산업체 위탁생 입학생수

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지표	산업체 위탁생 입학생수		평가목적		대학 특성화	
항 목 정 의	대학 정보공시 항목과 동일(입학전형 유형별 선발결과)					
평가방법	상대평가			관리부서		평생교육처
평가기준	2009학년도 입학전형 결과 등록 기준			배점		10점
산출식	산업체 위탁+ 군위탁 등록인원수					
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함			평가점수		10점
부천 대학 목표	상위 20% 이내의 값					
등급별 구간	A √	B	C	D	E	
	448명 이상	334명 이상	219명 이상	104명 이상	104명 미만	
시행년도	2010	2012	2014	2016		
목표	448명					
실적	852명					
달성도(실적값/목표 값)	190.2%					

15

## 자체평가 항목 정의

### 15. 신입생 충원율

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지표	재학생 충원율	평가목적		정보공시, 교육역량강화	
항목 정의	대학 정보공시 항목과 동일(재학생 충원율)				
평가방법	상대평가		관리부서	교무처	
평가기준	2009. 4. 1 기준		배점	50점	
산출식	(재학생 ÷ 편제정원) x 100 (%)				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	50점	
부천 대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A √	B	C	D	E
	113.8% 이상	109.6% 이상	105.4% 이상	101.2% 이상	101.2% 미만
시행 년도	2010	2012	2014	2016	
목 표	113.8%				
실 적	130.8%				
달 성도(실 적값/목표 값)	114.9%				

16

## 자체평가 항목 정의

### 16. 중도탈락율

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지표	중도탈락율		평가목적		정보공시
항목 정의	대학 정보공시 항목과 동일(중도탈락율)				
평가방법	상대평가		관리부서		교무처
평가기준	2009. 4. 1 기준		배점		50 점
산출식	(중도탈락 학생수 ÷ 재적학생수) x 100(%)				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수		20 점
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D√	E
	0~4.9% 미만	4.9이상~5.9%미만	5.9이상~6.9% 미만	6.9이 상~7.9%미만	7.9% 이상
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	4.9%				
실적	7.0%				
달성도(실적값/목표값)	83.3%				

17

## 자체평가 항목 정의

### 17. 재학생 1인당 장학금

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지표	재학생 1인당 장학금		평가목적	정보공시	
항목 정의	교비 및 산학협력단 회계 상의 장학금 및 학비감면액				
평가방법	상대평가(정보공시와 동일)		관리부서	학생처	
평가기준	2008년 결산서 및 2008. 4. 1 기준 재학생		배점	20점	
산출식	장학금 ÷ 재학생수				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	12점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C√	D	E
	893.9천 원이상	814.9천원 이상	735.8천원이상	656.8천 원이상	656.8천 원미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	893.9천 원				
실적	782.4천 원				
달성도(실적값/목표값)	87.5%				

18

## 자체평가 항목 정의

### 18. 장학금 지급율

#### 2. 과정요인

#### 다. 학생운영 영역

지 표	장 학금 지 급 율		평 가 목 적		정 보 공 시, 교 육 역 량 강 화	
항 목 정 의	교 비 및 산 학 협 력 단 회 계 상 의 장 학 금 및 학 비 감 면 액					
평 가 방 법	상 대 평 가			관 리 부 서	학 생 처	
평 가 기 준	2008 학 년 도 결 산 서			배 점	20 점	
산 출 식	장 학 금 총 계 ÷ 등 록 금 수 입 액 x 100(%)					
등 급 별 구 간 기 준	상 대 평 가 등 급 기 준 에 의 함			평 가 점 수	12 점	
부 천 대 학 목 표	상 위 20% 이 내 의 값					
등 급 별 구 간	A	B	C √	D	E	
	12.6% 이 상	11.9% 이 상	11.1% 이 상	10.4% 이 상	10.4% 미 만	

시 행 년 도	2010	2012	2014	2016
목 표	12.6%			
실 적	11.2%			
달 성 도 (실 적 값 / 목 표 값)	88.9%			

19

## 자체평가 항목 정의

### 19. 전임교원 1인당 논문게재 실적

#### 2. 과정요인

#### 라. 연구 영역

지표	전임교원 1인당 논문게재 실적		평가목적	정보공시	
항목 정의	대학 정보공시 항목의 전임교원 1인당 논문게재 실적(국내기준)				
평가방법	상대평가		관리부서	교수학습지원센터	
평가기준	2008년 게재 논문 및 2008. 4. 1 기준 전임교원		배점	20점	
산출식	논문 건수 ÷ 전임교원수				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	4점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D	E√
	0.44건 이상	0.35건 이상	0.26건 이상	0.17건 이상	0.17건 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	0.44건			
실적	0.12건			
달성도(실적값/목표값)	27.3%			

20

## 자체평가 항목 정의

20. 전임교원 1인당 저역서 실적

### 2. 과정요인

### 라. 연구 영역

지표	전임교원 1인당 저역서 실적		평가목적	정보공시	
항목 정의	대학 정보공시 항목의 전임교원 1인당 저역서 실적				
평가방법	상대평가		관리부서	교수학습지원센터	
평가기준	2008년 저역서 실적 및 2008. 4. 1 기준 전임교원		배점	20점	
산출식	저역서 수 ÷ 전임교원수				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	8점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D√	E
	0.238건 이상	0.171건 이상	0.103건 이상	0.036건 이상	0.036건 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	0.238건			
실적	0.072건			
달성도(실적값/목표값)	30.3%			

21

## 자체평가 항목 정의

21. 산학 결연 실적

### 2. 과정요인

### 마. 산학 영역

지표	산학 결연 실적		평가 목적		대학 특성화
항목 정의	신규 산학결연 업체				
평가 방법	내부평가			관리부서	산학협력처
평가 기준	2009학년도 신규 산학결연 업체 현황			배점	20점
산출식	2009학년도 신규 산학결연 업체 수 ÷ 전체 학과수 (37개 ÷ 26개 =1.4건)				
등급별 구간 기준	등급간 1개 업체			평가점수	8점
부천대학 목표	학과 당 4개 업체 이상				
등급별 구간	A	B	C	D <input checked="" type="checkbox"/>	E
	학과 당 4개 이상	학과 당 3개 이상	학과 당 2개 이상	학과 당 1개 이상	학과 당 1개 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	4개			
실적	1.4개			
달성도(실적값/목표값)	35%			

22

2. 과정요인

마. 산학 영역

지 표	산업체 만족도		평가목적		대학특성화	
항목 정의	우리 대학 졸업생이 취업한 기업체 대상 설문조사					
평가방법	내부평가			관리부서		취업정보센터
평가기준	09. 11월 산업체 만족도 설문조사(한국표준협회)			배점		40점
산출식	설문 평균점수					
등급 별 구간 기준	등급간 10점 간격			평가점수		32점
부천대학 목표	90점 이상					
등급 별 구간	A	B√	C	D	E	
	90점 이상	80점 이상	70 점 이상	60점 이상	60점 미만	

시행년도	2010	2012	2014	2016
목 표	90 점			
실 적	87.1 점			
달 성도(실 적값/목표 값)	96.8%			

2. 과정요인

마. 산학 영역

산업체 만족도 평가기준  
2009. 11월 산업체 만족도 설문조사(한국표준협회 용역)

1. AA직원은 윤리적(개인적 및 기업적 측면)인 자세로 근무하고 있습니까?
2. AA직원은 직업소명의식을 가지고 성실하고 책임감 있는 자세로 업무에 임하고 있습니까?
3. AA직원은 새로운 생각이나 아이디어를 가지고 업무에 임하고 있습니까?
4. AA직원은 효율적인 의사소통능력으로 내부고객(동료 및 선후배)과 원만한 관계를 유지하고 있습니까?
5. AA직원은 효율적인 의사소통능력으로 외부고객과 원만한 관계를 유지하고 있습니까?
6. AA직원은 업무수행에 필요한 기본 지식(자격증, 면허증, 컴퓨터, 어학, 기술 등)을 가지고 있습니까?
7. AA직원은 업무수행에 필요한 전문(전공) 지식을 가지고 있습니까?
8. AA직원의 업무 수행능력에 만족하고 있습니까?
9. 위의 모든 사항을 고려할 때 AA직원에 대하여 만족하고 있습니까?
10. AA직원의 능력을 보시고 판단한다면, 향후 신입사원 채용시 비슷한 조건이라면 부천대학 졸업생을 채용  
(혹은 함께 근무하실)할 의사가 있습니까?



## 자체평가 항목 정의

### 23. 산학협력 수익율

#### 2. 과정요인

#### 마. 산학 영역

지표	산학협력 수익율		평가목적	교육역량강화	
항목 정의	등록금 수입 대비 산학협력단 수익율				
평가방법	상대평가		관리부서	산학협력처	
평가기준	대학정보공시 (대학경쟁력 알리미)		배점	20점	
산출식	$(2008\text{학년도 산학협력단 운영수입} - \text{보조금수익}) \div \text{등록금수입} \times 100(\%)$				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의한		평가점수	4점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급 별 구간	A	B	C	D	E √
	1.436% 이상	1.181% 이상	0.925% 이상	0.670% 이상	0.670% 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	1.436%			
실적	0.622%			
달성도(실적값/목표 값)	43.3%			

4) 등록금수입은 교비회계 자금계산서 운영수입의 등록금 수입 총액임

25

## 자체평가 항목 정의

### 24. 평생교육 과정 개설 실적

#### 2. 과정요인

#### 바. 평생교육 영역

지표	평생교육 과정 개설 실적	평가목적		대학특성화	
항목 정의	평생교육 개설 과목수 (목표 달성율)				
평가 방법	내부평가		관리부서	사회교육원, 국제어학교육원	
평가기준	2009학년도 평생교육 개설 내역		배점	10점	
산출식	평생교육 개설 과목수 ÷ 평생교육 개설 목표 과목수				
등급별 구간 기준	등급간 10개 간격		평가점수	10점	
부천대학 목표	100개 (생활교육, 학점은행제, 최고경영자과정, 교사연수, 위탁운영 등)				
등급별 구간	A √	B	C	D	E
	100개 이상	90개 이상	80개 이상	70개 이상	70개 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목표	100개				
실적	115개				
달성도(실적값/목표값)	115%				

26

## 자체평가 항목 정의

### 25. 평생교육 운영 수지율

#### 2. 과정요인

#### 바. 평생교육 영역

지표	평생교육 운영 수지율		평가목적		대학 특성화
항목 정의	평생교육 운영에 따른 수지율 (사회 교육원 +국 제어 학교육원)				
평가방법	내부평가		관리부서		경리팀
평가기준	2009학년도 결산서		배점		10점
산출식	수입 ÷ 비용 x 100(%)				
등급별 구간 기준	등급간 10%p 간격		평가점수		10점
부천대학 목표	현재 관리회계 미적용으로 배분되지 않은 고정비등 비용 추후 반영시 목표 하향 조정				
등급 별 구간	A √	B	C	D	E
	100 % 이상	90 % 이상	80 % 이상	70 % 이상	70 % 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	100%			
실적	134.5%			
달성도(실적값/목표 값)	134.5%			

27

## 자체평가 항목 정의

### 26. 대학의 지역사회 기여도

#### 2. 과정요인

#### 사. 봉사 영역

지표	대학의 지역사회 기여도	평가목적		대학특성화	
항목 정의	2009학년도 대 학의 지 역 사 회 기 여 도				
평가 방법	내 부 평 가		관 리 부 서	기 획 조 정 처	
평가 기준	2009학년도 실 적		배 점	20점	
산출식	연간건수 ÷ 연간 목표건수x 100(%) ※ 연간목표건수 : 행정 부서와 학과당 연간1건 이상				
등급별 구간 기준	등급간 10%p 간 격		평가점수	20점	
부천대 학 목 표	90% 이상 달 성				
등 급 별 구 간	A √	B	C	D	E
	90 % 이상	80% 이상	70% 이상	60 % 이상	60% 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	41건			
실적	222건			
달성도(실적값/목표 값)	541.5%			

28

## 자체평가 항목 정의

### 2. 과정요인

### 사. 봉사 영역

지역사회 기여도 체크리스트

구분	준거	건수
대학	지역 발전에 기여하는 지식(기술)의 공급 (시민, 기업, 관공서)	184
	지역의 부족한 공간(시설)에 대한 지원	10
	지역문화예술행사행사에 대한 인력과 예산지원	9
교수/학생	지역사회봉사를 위한 학생, 교직원의 단체 활동	19
합계		222

29

## 자체평가 항목 정의

### 27. 교직원, 학생 봉사활동

### 2. 과정요인

### 사. 봉사 영역

지표	교직원, 학생 봉사활동	평가목적		정보공시, 대학특성화																									
항목 정의	2009학년도 교직원, 학생 봉사활동																												
평가방법	내부평가		관리부서	학생처(主) 교무처(協)																									
평가기준	2009학년도 실적		배점	20점																									
산출식	연간건수 ÷ 연간 목표건수 x 100(%)																												
등급별 구간 기준	등급간 간격은 10%p로 설정		평가점수	4점																									
부천대학 목표	전체 교직원+편제학생수 : 1인당 연간 1건을 목표함 (전임 교원 198, 직원63, 조교 53명, 편제학생수 5,888 명=6,202건)																												
등급별 구간	A	B	C	D	E √																								
	90% 이상	80% 이상	70% 이상	60% 이상	60% 미만																								
<table><tr><td>시행년도</td><td>2010</td><td>2012</td><td>2014</td><td colspan="2">2016</td></tr><tr><td>목표</td><td>6,202건</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>실적</td><td>1,853건</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>달성도(실적값/목표 값)</td><td>29.9%</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr></table>						시행년도	2010	2012	2014	2016		목표	6,202건					실적	1,853건					달성도(실적값/목표 값)	29.9%				
시행년도	2010	2012	2014	2016																									
목표	6,202건																												
실적	1,853건																												
달성도(실적값/목표 값)	29.9%																												

30

## 자체평가 항목 정의

### 27. 교직원, 학생 봉사활동

#### 2. 과정요인

#### 사. 봉사 영역

교직원 봉사활동 실적 : 전임교원 공공단체 자문, 학회임원 이상 및 사회봉사 활동, 교수·학생 및 산업체 직원 대상 각종 공인 특강, 공공기관 주최 세미나 주제발표/특강, 공공기관 의뢰 심의·심사위원 건수

학생 봉사활동 실적 : 학생봉사동아리 활동 실적, 봉사관련 학점 인정 실적, 헌혈봉사 실적수의 합산

구분	봉사활동 내역	실적수
교직원 (499건)	전임교원 공공단체 자문/위원회	107건
	학회 임원 이상 활동내역	87건
	언론매체 기고, 매체 토론회	73건
	공공기관 주최 세미나 주제발표/특강수/교육/강연/학술좌장, 패널	53건
	공공기관 의뢰 심의/심사/채점위원 건수	70건
	기타 국내봉사	26건
	교직원 봉사동아리 활동 실적	83명
학생 (1,354건)	학생 봉사동아리 활동 실적	103건
	봉사관련 학점인정 실적	1051명
	헌혈봉사 실적	200건

31

## 자체평가 항목 정의

### 28. 전체 취업율

#### 3. 산출요인

#### 가. 취업 영역

지표	전체 취업률		평가목적		정보공시
항목 정의	대학정보공시 항목과 동일				
평가방법	상대평가			관리부서	취업정보센터
평가기준	2009. 4. 1 기준 (2008. 8월 및 2009. 2월 졸업자 대상)			배점	50점
산출식	$\text{전체 취업자수} \div \text{취업 대상자수} \times 100(\%)$				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함			평가점수	20점
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B	C	D $\checkmark$	E
	89.7% 이상	85.4% 이상	81.0% 이상	76.7% 이상	76.7% 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	89.7%			
실적	80.2%			
달성도(실적값/목표값)	89.4%			

32

## 자체평가 항목 정의

### 29. 건보DB취업을

#### 3. 산출요인

#### 가. 취업 영역

지표	건보DB취업률		평가목적		정보공시, 교육역량강화
항목 정의	대학정보공시 항목과 동일				
평가방법	상대평가		관리부서	취업정보센터	
평가기준	2009. 4. 1 기준 (2008. 8월 및 2009. 2월 졸업자 대상)		배점	50점	
산출식	$\text{건보DB확인 취업자수} \div \text{전체 취업자수} \times 100(\%)$				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평가점수	40점	
부천대학 목표	상위 20% 이내의 값				
등급별 구간	A	B√	C	D	E
	55.1% 이상	51.8% 이상	48.4% 이상	45.1% 이상	45.1% 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	55.1%			
실적	53.7%			
달성도(실적값/목표값)	97.5%			

33

## 자체평가 항목 정의

### 30. 공인자격 취득자수

#### 3. 산출요인

#### 가. 취업 영역

지표	공인자격 취득자수	평가목적		대학특성화	
항목 정의	국가기술 자격, 국가 자격, 민간자격, 국가자격과 민간자격 복수취득자 수의 평가				
평가방법	상대평가(고등 교육통 계 비교)		관 리부서	취업정보센터	
평가기준	2009. 4. 1 기준		배점	40점	
산출식	(국가 기술 자격 취득율 × 0.3)+(국 가 자 격 취득 율 × 0.2)+(민 간 자 격 취득 율 × 0.1)+(국 가 자 격 과 민 간 자 격 복 수 취 득 율 × 0.4)				
등급별 구간 기준	상대평가 등급 기준에 의함		평 가 점 수	24점	
부천 대학 목표	상위 20% 이내의 값 (27개 대학을 대상으로 함) *장 안 대 학 통 계 없 음				
등급별 구간	A	B	C √	D	E
	22.6% 이상	17.3% 이상	11.9% 이상	6.6% 이상	6.6% 미만

시행년 도	2010	2012	2014	2016
목표	22.6%			
실적	13.7%			
달성도(실적 값/목표 값)	60.6%			

34

## 자체평가 항목 정의

### 31. 행정 정보화 평가

#### 3. 산출요인 나. 대학경영 영역

지표	행정 정보화 평가		평가목적		대학발전 계획
항목 정의	현행 시스템의 요구 충족도 평가				
평가방법	내부평가		관리부서		중앙전 산소
평가기준	2010학년도 행정정보화 현황 평가 결과 산출식		배점		20점
산출식	행정정보화 평가 결과 평균 점수				
등급별 구간 기준	등급 간 10점 간격		평가점수		4 점
부천대학 목표	90점 이상				
등급 별 구간	A	B	C	D	E√
	90점 이상	80 점 이상	70점 이 상	60점 이상	60 점 미만
시행년도	2010	2012	2014	2016	
목 표	90 점				
실 적	55.8점				
달 성도(실 적값/목표 값)	62%				

35

## 자체평가 항목 정의

### 31. 행정 정보화 평가

#### 3. 산출요인 나. 대학경영 영역

- 항목별 요구사항 정의 및 요구충족 목표 설정하여 진단
- 항목별 진단: '매우우수, 우수, 보통, 미흡, 매우미흡'의 5점 척도로 진단

단계	영역	번호	지표	평가 기준	가중치
				1(매우 미흡) ~ 3(보통) ~ 5(매우우수)	
투입 (33%)	정보인프라	1	정보화 예산 비율	0	5
		2	무선 네트워크 구성	0	2
		3	유선 네트워크 구성	0	2
		4	전산망 보안을 위한 투자	0	2
		5	IP의 확보와 활용	0	2
		6	정보화 조직의 전문성 확보	0	5
		7	정보화 운영 전략의 확보	0	3
		8	IT관련 부서의 전문성 확보	0	3
	교육정보화	9	컴퓨터 보유수	0	2
		10	교육인프라 구성	0	2
		11	e-러닝 콘텐츠 보유수	0	2
	연구정보화	12	디지털 도서관의 운영	0	3

36

## 자체평가 항목 정의

### 31. 행정 정보화 평가

단 계	영역	번호	지표	평가 기준	가 중 치
				1(매우미흡) ~3(보통)~ 5(매우우수)	
과 정 (22 %)	정보인프라	13	사용자 역량 강화를 위한 교육지원	0	5
		14	온라인 서비스의 비율	0	5
	교육정보화	15	e-러닝 강좌 수	0	3
	행정정보화	16	대학 정보화 추진에 있어서 개인정보 보호	0	5
		17	대학 정보화 시스템의 정보 보안과 인증 체계	0	4
성 과 (45 %)	정보인프라	18	정보 품질의 우수성	0	10
	교육정보화	19	LMS 시스템 활용률	0	5
	행정정보화	20	학사 행정시스템 만족도	0	10
		21	일반 행정시스템 만족도	0	10
		22	산학/연구 행정시스템 만족도	0	5
		23	부속 기관시스템 만족도	0	5

37

## 자체평가 항목 정의

### 32. 대학발전계획 평가

#### 3. 산출요인

#### 나. 대학경영 영역

지표	대학발전 계획 평가		평가목적		정보공시, 대학발전계획	
항목 정의	대학의 중장기 발전 계획을 수립하고 모든 구성원들이 공유하며 실천 하고 있는지 여부					
평가방법	내부평가 / 정성평가			관 리부서	기 획조 정처	
평가기준	대학발전 계획 평가항 목의 자체 진단			배점	20점	
산출식	항목당 10점 기준 진단 점수 × 10개 항목 - 항목별 진단					
등급별 구간 기준	등급간 10점 간격			평 가점수	16점	
부전 대학 목표	90점 이상					
등급별 구간	A	B √	C	D	E	
	90점 이상	80점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만	

시행 년도	2010	2012	2014	2016
목 표	90 점			
실 적	86.9점			
달 성도(실 적값/목표 값)	96.6%			

38

## 자체평가 항목 정의

### 32. 대학발전계획 평가

#### 3. 산출요인

#### 나. 대학경영 영역

#### 대학발전계획 평가항목 (5점 척도)

번호	문항	만족도				
		아주 만족	만족	보통	불만	아주 불만
1	대학발전계획 전담 부서 및 위원회가 적절하게 구성되어 있는가? (학과 및 행정부서에서 고루 참여하는가?)					
2	대학발전계획에 구성원의 의견을 충분히 반영하는가? (공청회, 교직원 연수시 발표, 사전계획 공지 등 절차를 거쳐 공감하는가?)					
3	대학발전계획을 정기적으로 수정·보완하는가? (년 1회 이상 보완)					
4	인적자원 관리에 대학발전계획을 충분히 반영하는가?					
5	교육환경시설 개선에 대학발전계획을 반영하는가?					
6	대학평의원회 등의 자문과정을 거치는가?					
7	학과 신설 및 폐과 등 정원조정에 대학발전계획을 반영하는가?					
8	대학발전계획을 수립하기 위한 업무 절차도가 수립되어 있는가?					
9	대학발전계획 평가 지표, 평가 방법이 있는가? (공식적인 승인 및 평가제도 유무)					
10	대학발전계획을 적극적으로 실천하는가? (수립 1년후 평가)					

39

## 자체평가 항목 정의

### 33. 행정부서 평가

#### 3. 산출요인

#### 나. 대학경영 영역

지표	행정부서 평가		전략과제		대학발전계획	
항목 정의	행정 부서의 업무 성과 및 만족도 평가					
평가 방법	내부평가			관리부서	기획조정처	
평가 기준	2010년 행정부서 평가 결과			배점	50점	
산출식	대학 자체평가의 총점(0.3) + 재학생만족도(0.3) +학과장/보직교수의 부서 만족도평가(0.4) 5					
등급별 구간 기준	등급 간 10점 간격			평가점수	20점	
부천대학 목표	90점 이상					
등급별 구간	A	B	C	D √	E	
	90점 이상	80점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만	
시행년도	2010	2012	2014	2016		
목표	90점					
실적	69.1점					
달성도(실적값/목표값)	76.8%					

5) 평가 결과 전체 부서 평균 점수

- 항목별로 배점 부여 및 목표 설정 - A, B, C, D, E 등급으로 항목별<sup>49)</sup> 기준 수립하여 평가



## 자체평가 항목 정의

### 33. 행정부서 평가

-행정부서 만족도 설문 (학과장, 보직교수 대상)

-★적극성, 전문성, 친절성, 신속성, 신뢰성을 평가함

번호	문항	만족도				
		아주 만족	만족	보통	불만	아주 불만
1	***부서 직원은 성실하고 책임감있는 자세로 적극적으로 업무에 임하고 있다. (적극성)					
2	***부서 직원은 업무에 필요한 지식과 능력을 갖추고 있다고 생각한다. (전문성)					
3	***부서 직원은 효율적인 의사소통능력으로 친절하게 응대한다. (친절성)					
4	***부서는 요구사항이나 불만사항에 대해 신속한 업무처리를 제공한다. (신속성)					
5	***부서에서 제공하는 서비스는 신뢰할 수 있다 (신뢰성)					

41

## 자체평가 항목 정의

### 34. 학과평가

#### 3. 산출요인

#### 나. 대학경영 영역

지표	학과 평가	평가목적		대학발전계획																									
항목 정의	학과별 성과 평가																												
평가 방법	내부평가		관리부서	교무처																									
평가 기준	2010학년도 학과평가 결과		배점	50점																									
산출식	학과운영 기본 5개 항목(정량평가) a - 항목별로 배점 부여 및 목표 설정 - 항목별로 점수 환산 기준 수립하여 전체 항목 점수 합산																												
등급별 구간 기준	등급 간 10점 간격		평가점수	30점																									
부천대학 목표	55점 이상 (우리 대학 상위20%의 값)																												
등급별 구간	A	B	C √	D	E																								
	55점 이상	52.5점 이상	50점 이상	47.5점 이상	47.5점 미만																								
<table><tr><td>시행년도</td><td>2010</td><td>2012</td><td>2014</td><td colspan="2">2016</td></tr><tr><td>목표</td><td>55점</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>실적</td><td>50점</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr><tr><td>달성도(실적값/목표 값)</td><td>90.9%</td><td></td><td></td><td colspan="2"></td></tr></table>						시행년도	2010	2012	2014	2016		목표	55점					실적	50점					달성도(실적값/목표 값)	90.9%				
시행년도	2010	2012	2014	2016																									
목표	55점																												
실적	50점																												
달성도(실적값/목표 값)	90.9%																												

a) 평가 결과 전체 학과 평균 점수  
건보DB 취업률(정원내외), 입시경쟁율(정원내), 중도탈락율(정원내외), 재학생충원율(정원내외), 강의평가(정원내외)

## 자체평가 항목 정의

## 35. 재학생 교육 만족도 및 서비스평가

### 3. 산출요인

### 나. 대학경영 영역

지표	재학생 교육 만족도 및 서비스 평가		평가목적	대학발전 계획	
항목 정의	재학생 교육만족도 평가				
평가 방법	상 대평 가		관리 부서	학 생처	
평가 기준	2009학년도 외부 설문조사 (한국표준협회 KS-SQI)		배 점	50점	
산출식	재학생 대상 교육만족도 설문 결과 8개 대학 비교				
등급별 구간 기준	등급 간 10점 간격		평가점수	30점	
부천대학 목표	비교대상 대학 중 1위 점수를 목표로 함				
등급별 구간	A	B	C $\checkmark$	D	E
	63.4점 이상	60.3점 이상	57.2점 이상	54.1점 이상	54.1점 미만

시행년도	2010	2012	2014	2016
목표	63.4점			
실적	58점			
달성도(실적값/목표 값)	91.5%			

43

## (부천대학 자체평가 시스템 예시-중앙전산소 개발)

The screenshot shows the Bucheon University Self-Evaluation System interface. The browser window displays the university's website with a navigation menu. The main content area shows a tree view of evaluation categories on the left, a list of specific evaluation items in the center, and a detailed view of a selected item on the right. The selected item is '12510. 신학술연계' (New Academic Linkage), showing a score of 37,000 and a target of 26,000. The interface includes various input fields, buttons, and a list of evaluation criteria at the bottom.

## IV. 자체평가결과

### 1. 평가결과 총괄

○정량평가는 우리대학과 규모와 특성이 비슷한 28개 수도권 소재 대학을 대상으로 객관적인 상대평가를 시행하는데 중점을 두었으며, 정성평가 또한 대학 내부적으로 평가하는 방법을 최소화 하여 객관적이며 공정한 기준을 적용함에 따라 총 1000점 만점에 618점이라는 점수를 획득하였음.

○35개 항목 중에서 10개 항목은 A등급, 5개 항목은 B등급, 6개 항목은 C등급, 7개 항목은 D등급, 7개 항목은 E등급을 획득함.

○대학자체평가를 통해서 우리대학의 강점과 약점을 진단할 수 있었으며 대학의 사회적인 사명인 봉사분야를 향후 중점 관리 할 계획으로 대학의 지역사회 기여도, 교직원 학생봉사활동을 추후 우리대학의 비전과 맞물려 실행할 계획임.

○ 대학자체평가를 통하여 2010년 우리대학의 현주소를 보다 정확하게 진단하고자 노력하였으며 대학정보공시와 교육역량사업에 대비하여 중요한 항목은 향후 집중 관리 할 예정임. 우리대학 중앙전산소에서 자체개발한 <대학자체평가 시스템>을 활용하여 매년 지표를 관리할 수 있는 시스템을 구축함.

### 2. 지표별 평가결과

영역	평가항목	평가 방법	부천대학 목표 및 평가결과					배점	등 급	득 점
			A 등급	B 등급	C 등급	D 등급	E 등급			
1.시설(40)	1.교지확보율	절대	100%이상	90%이상	80%이상	70%이상	70%미만	10	E	2
	2.교사확보율	절대	100%이상	90%이상	80%이상	70%이상	70%미만	30	A	30
2.조직(70)	3.전체교원확보율	상대	94.2%이상	88.6%이상	82.9%이상	77.3%이상	77.3%미만	30	C	18
	4.전임교원확보율	상대	54.4%이상	52.3%이상	50.2%이상	48.1%이상	48.1%미만	30	A	30
	5.원어민 교원확보율	상대	21명이상	16명이상	11명이상	6명이상	6명미만	10	B	8
3.재정(40)	6.재정지원사업 유치실적	상대	10.2%이상	8.0%이상	5.7%이상	3.7%이상	3.7%미만	30	E	6
	7.예산편성의 적정성	내부	90점이상	80점이상	70점이상	60점이상	60점미만	10	A	10
4.교육(70)	8.강의평가	내부	90점이상	80점이상	70점이상	60점이상	60점미만	50	B	40
	9.현장중심의 교육과정 개편	내부	20%이상	18%이상	16%이상	14%이상	14%미만	20	D	8
5.관리운영 (40)	10.교육비환원율	상대	90.7%이상	86.3%이상	81.8%이상	77.4%이상	77.4%미만	30	E	6
	11.장서보유현황	상대	135,745권이 상	119,843권이 상	103,940권이 상	88,038권이 상	88,038권미 만	10	A	10

6. 학생운영 (230)	12.입시경쟁률	상대	11.8이상	10.4이상	9.0이상	7.6이상	7.6미만	30	D	12
	13.신입생충원율	절대	100%이상	99%이상	98%이상	97%이상	97%미만	50	A	50
	14.산업체 위탁생 입학생 수	상대	448명이상	334명이상	219명이상	104명이상	104명미만	10	A	10
	15.재학생충원율	상대	113.8%이상	109.6%이상	105.4%이상	101.2%이상	101.2%미만	50	A	50
	16.중도탈락율	상대	4.9%미만	4.9이상 ~5.9%미만	5.9이상 ~6.9%미만	6.9이상 ~7.9%미만	7.9%이상	50	D	20
	17.재학생 1인당 장학금	상대	893.9천원 이상	814.9천원 이상	735.8천원 이상	656.8천원 이상	656.8천원 미만	20	C	12
	18.장학금 지급률	상대	12.6%이상	11.9%이상	11.1%이상	10.4%이상	10.4%미만	20	C	12
7.연구(40)	19.전임교원 1인당 논문 게재 실적	상대	0.44건이상	0.35건이상	0.26건이상	0.17건이상	0.17건미만	20	E	4
	20.전임교원 1인당 저역 서 실적	상대	0.238건이상	0.171건이상	0.103건이상	0.036건이상	0.036건미만	20	D	8
8.산학(80)	21.산학결연실적	내부	학과당4개 이상	학과당3개 이상	학과당2이 상	학과당1개 이상	학과당1개 미만	20	D	8
	22.산업체만족도	내부	90점이상	80점이상	70점이상	60점이상	60점미만	40	B	32
	23.산학협력수익율	상대	1.436%이상	1.181%이상	0.925%이상	0.670%이상	0.670%미만	20	E	4
9.평생교육 (20)	24.평생교육과정 개설 실적	내부	100개이상	90개이상	80개이상	70개이상	70개미만	10	A	10
	25.평생교육 운영 수지율	내부	100%이상	90%이상	80%이상	70%이상	70%미만	10	A	10
10.봉사(40)	26.대학의 지역사회 기여 도	내부	90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	60%미만	20	A	20
	27.교직원, 학생 봉사활동	내부	90%이상	80%이상	70%이상	60%이상	60%미만	20	E	4
11.취업 (140)	28.전체취업률	상대	89.7%이상	85.4%이상	81.0%이상	76.7%이상	76.7%미만	50	D	20
	29.건보DB 취업율	상대	55.1%이상	51.8%이상	48.4%이상	45.1%이상	45.1%미만	50	B	40
	30.공인자격 취득자수	상대	22.6%이상	17.3%이상	11.9%이상	6.6%이상	6.6%미만	40	C	24
12.대학경영 (190)	31.행정정보화평가	내부	90점이상	80점이상	70점이상	60점이상	60점미만	20	E	4
	32.대학발전계획평가	내부	90점이상	80점이상	70점이상	60점이상	60점미만	20	B	16
	33.행정부서평가	내부	90점이상	80점이상	70점이상	60점이상	60점미만	50	D	20
	34.학과평가	내부	55점이상	52.5점이상	50점이상	47.5점이상	47.5점미만	50	C	30
	35.재학생교육만족도 및 서비스평가	상대	63.4점이상	60.3점이상	57.2점이상	54.1점이상	54.1점미만	50	C	30
합 계								1000		618

## V. 자체평가 결과활용 방안

### 1. 결과활용 의무사항

- 대학정보공시의 항목으로 평가결과보고서를 대학별 정보공시 홈페이지에 등록
- 대학정보공시 주관기관에 평가결과 보고서 제출

### 2. 우리대학 자체평가 결과 활용 방안

- 대학 발전계획 수립의 근거 자료: 발전계획 수립의 타당성 확보, 대학 구성원간 합의 도출과 공감대 확산의 근거로 활용
- 대학 특성화 전략 수립

- 우수 학과, 행정부서 포상의 근거 : 과운영비 성격의 운영보조금 포상
- 예산 차등 배분의 근거

## 대학자체평가 규정

**제1조 (목적)** 이 규정은 고등교육법 제11조의 2에 따라 부천대학(이하 “본 대학”이라 한다)의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 대학운영의 전반에 대하여 종합적으로 자체 점검·분석·평정하고 평가의 결과를 공시하여 대학발전계획과 전략수립 등에 활용함을 목적으로 한다.

**제2조 (평가원칙)** 평가는 객관성·공정성·신뢰성이 있어야 한다.

**제3조 (평가대상)** 평가대상은 본 대학 운영전반을 대상으로 한다.

**제4조 (평가영역)** 평가영역은 대학정보공시 내용을 포함한 다음 각 호와 같다.

1. 교육·연구 영역
2. 조직·운영 영역
3. 시설·설비 영역
4. 기타 총장이 부의하는 영역

**제5조 (항목별 평가)** 평가영역의 항목별 반영비율, 항목별 평가점수의 산출기준, 항목별 평가등급은 총장이 따로 정한다.

**제6조 (평가시기)** 평가는 2년에 한 번 이상 실시하되 평가시기는 총장이 따로 정한다.

**제7조 (평가주관부서)** 대학자체평가의 기획·운영·조정·관리에 관한 업무는 기획조정처에서 담당한다.

**제8조 (대학자체평가위원회)** ① 평가를 공정하게 실시하고 평가에 관한 중요사항을 심의하기 위하여 대학자체평가위원회를 둔다.

② 대학자체평가위원회에 관한 자세한 사항은 총장이 별도로 정한다.

**제9조 (회의록)** 위원장은 회의록을 작성하여 총장에게 보고한다.

**제10조 (간사)** 위원회는 사무처리를 위하여 간사를 둔다.

**제11조 (실무위원회)** 자체평가 업무를 보좌하기 위하여 평가영역별 실무위원회를 둘 수 있다.

**제12조 (평가계획 수립)** 기획조정처는 자체평가에 대한 계획을 수립하며, 평가계획을 행정부서 및 학과에 통지한다.

**제13조 (평가자료 제출)** 각 행정부서 및 해당 학과는 평가별 위원회에서 요청하는 자료를 제출하는 등 평가 업무에 적극 협조하여야 한다.

**제14조 (평가실시)** ① 기획조정처에서는 평가 기초자료를 작성한다.

② 대학자체평가위원회는 평가항목별로 평가를 실시한다.

**제15조 (실사)** 대학자체평가위원회는 자료의 검증을 위하여 해당부서 및 학과에 실사를 할 수 있다.

**제16조 (평가결과 보고)** 대학자체평가위원회는 작성한 평가자료와 행정부서 및 학과의 서류를 확인한 후 심사를 거쳐 총장의 결재를 받는다.

**제17조 (평가결과의 공시)** 총장은 대학 홈페이지 등을 통해 자체평가 결과를 공시하여야 한다.

**제18조 (운영세칙)** 이 규정에 명시되지 아니한 사항은 따로 정하여 시행한다.

## 부 칙

①(시행일) 이 규정은 2010년 2월 23일부터 시행한다.

## 대학자체평가위원회 규정

**제1조(목적)** 이 규정은 부천대학의 발전에 내실을 기하고 외부기관의 평가에 대비하기 위하여 대학자체평가위원회(이하 “위원회”라 한다)를 구성하고 그 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

**제2조(기능)** 위원회는 다음 각 호의 업무를 수행한다.

1. 대학자체평가 심사
2. 대학자체평가 심사서 작성
3. 평가위원회 운영

**제3조(구성)** 위원회는 12인 이내로 구성하며 총장이 위촉한다. 이 경우 교내위원은 교학부총장, 대외협력부총장, 기획조정처장, 교무처장, 학생처장, 산학협력처장, 평생교육처장, 사무처장, 취업정보센터장을 당연직으로 하고 교외위원은 평가영역에 전문성이 있는 2인으로 구성한다.

**제4조(위원장의 직무)** 위원장은 교학부총장으로 하며 위원회를 대표하며 위원회의 업무를 통할한다.

**제5조(위원의 임기)** 교내위원 중 당연직 교무위원은 보직재임기간으로 하고 교외위원 등 기타 위원인 경우 2년으로 하며 연임 할 수 있다.

**제6조(회의 및 의결)** ① 위원회의 회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집하여 회의를 주관하며, 재적위원 1/2이상의 출석으로 개최하고 출석위원 2/3이상의 찬성으로 의결한다.

② 위원장 유고시에는 위원장이 지명하는 위원이 그 직무를 대행한다.

③ 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1인을 두며 간사는 대학자체평가 주관부서 담당직원으로 보한다.

④ 위원에게는 예산 한도내에서 평가업무수행에 대한 수당 및 회의비를 지급할 수 있다.

**제7조(보고)** 위원장은 회의록 및 평가결과를 작성하여 총장에게 보고하여야 한다.

## 부 칙

①(시행일) 이 규정은 2010년 2월 23일부터 시행한다.